

# Reforce o engajamento na sua organização

Para aumentar o engajamento dos seus colaboradores no treinamento, você precisa prestar atenção em 4 categorias: a estratégia e a cultura da sua organização; a oferta de treinamento; comunicação; e por fim, a organização do RH e T&D. Que perguntas você deve se fazer para garantir uma solução educação que traga um alto engajamento?



## Estratégia e cultura da organização

- Como a educação corporativa pode apoiar as prioridades do negócio?
- Como o valor do treinamento pode estar mais claro em todos os níveis?
- Como o treinamento e gestão de performance podem ser alinhados?
- Como você pode dar mais apoio para o autodesenvolvimento dos colaboradores e para o papel de coach dos gerentes?
- Como você pode recompensar o desenvolvimento?
- Como os líderes podem ser exemplos de desenvolvimento?



## Oferta de treinamento

- Como a oferta de treinamento pode ser alinhada com a melhoria na performance e com as prioridades do negócio?
- Como sua oferta pode estar sempre disponível e atender o necessário?
- Sua oferta deixa seus alunos impressionados e pode ser acessado a qualquer momento?
- Como você pode inserir avaliação, colaboração e competição?
- Como você pode envolver os alunos na análise, desenvolvimento e melhoria da oferta?
- Como seus alunos podem ter um papel ativo no seu próprio processo de aprendizagem?



## Comunicação

- Como elaborar uma estratégia de comunicação clara?
- Como os líderes da organização podem contribuir na comunicação das principais iniciativas de treinamento?
- Você pode criar um plano anual de comunicação e eventos de T&D? Como?
- Quais canais de comunicação podem ser usados para atingir seus alunos?
- Como a comunicação pode estar inserida nos projetos de T&D?
- Você possui histórias de sucesso ou experiências para compartilhar?



## Organização do RH e do T&D

- Como a equipe de RH/T&D pode voltar sua atenção para performance e produtividade em vez de apenas oferecer programas?
- Como a equipe pode inserir o engajamento no desenho e na entrega da oferta de treinamento?
- Como os líderes do negócio podem ter maior participação na governança de T&D?
- Como a equipe de T&D pode facilitar a aprendizagem social e na prática?
- Como a equipe de T&D pode organizar o local de trabalho para que ele se torne propício ao aprendizado?
- Como a equipe de T&D pode conduzir análises de dados e tomar iniciativa quando necessário?